

# Grundsätzliche Leitlinien zur Pflanzung und Aufbau einer neuen Gemeinde in der Schweiz

2018,09

Etappen	Ziele	Zeitraumen	Aufgaben Leiter	Charakter-Ressourcen	Jüngerschaft	Strukturen
<b>Projektphase</b>	Erarbeiten eines Projekts, das schriftlich dem Verband eingereicht wird	4 Monate bis 2 Jahre	Sozio-ekklesiologische Studie erarbeiten. Allgemeine Ausrichtung der Gemeindepflanzung (aus der Studie) und die ungefähren Projektetappen der ersten 2-4 Jahre definieren Leiter bildet Team (3-4)	Extravertierte Persönlichkeit Sendungsbewusstsein (Selbst-) Führung Gebet Sponsoren suchen Lohnressourc. suchen M4 Schulung	Lokale Multiplikatoren suchen Vision lehren und teilen	Coaching/Mentoring Projekt von Verband genehmigen lassen
<b>Startphase</b>	Umgebung integrieren Kontakte schaffen Team weiter aufbauen Erste offene, kulturelle sportliche oder religiöse Veranstaltungen Bekehrungen	3-4 Jahre	Wohnsitz mitten im Gemeindepflanzungsort Gebetstreffen Erweitern Basisteam Kontakte, Besuche Vertrauen, Mithilfe Vereine, Bedürfnisse vor Ort klären. Erste angepasste Angebote schaffen.	Extravertiert, mutig, Gebet, soziale Projekte Glaubenskurse Mentoring Stärkung Team M4 Schulung Lohnressourcen (Job) Lokalitäten	Team bilden, Jüngerschaft und Verbindlichkeit Multiplikation lehren und leben.	Bis etwas 15 Personen (ohne Team). Verbindung zu Verband pflegen
<b>Pflanzungsphase</b>	Gründung der Gemeinde (traditionell, experimentell, organisch usw.) Namensgebung Gemeindeleitung aufb. Sichtbarkeit gegen aussen Bekehrungen	2-3 Jahre	Jüngerschaftsgruppen Evangelisation Multiplikation Leiterausbildung Rollen der Gründungsglieder neu definieren, sobald 10-15 Personen	Fähigkeit Menschen zum Glauben zu führen. Leiterschaft Organisationstalent Seelsorge, Gebet geistliche Autorität Theol. Überzeugung Kommunikation Korrekturfähigkeit	Glauben entdecken und wachsen, starkes Engagement, Jüngerschaftsgruppen Gaben fördern Geistliche Elternschaft	Offizielle Gründung der Gemeinde (ab 30-40) Jüngerschaftsgruppen und/oder Gottesdienste Geistliche Angebote Namensgebung Finanzen, Kassier,
<b>Strukturierungsphase</b>	Bildung dynamische Gemeinde, die Gottes Liebe ausstrahlt, geistlichen und sozialen Einfluss ausübt, gute Leitungscrow, die strukturiert handelt. Bekehrungen	2-4 Jahre	Neue Dienste Kultur des Arbeitens klären Vision der Gemeinde Leiter fördern, Qualität Kleingruppen fördern Verband integriert die Gemeinde vollständig	Teamspirit, Strategie Strukturen, Leiter Jüngerschaft Lohn vermehrt durch Gaben Gemeinde und weniger durch ext. Sponsoring	Neugründung von Bereichen, soz. Projekte. Evangelisation und Jüngerschaft nicht aufgeben. Tiefgängerkurse	Ziel: 50-70 Personen Strukturen je nach Ort anders. Finanz. Beträge an Verband.